



Rambla de Sta. Mònica 10
3ª Planta · 08002 Barcelona

Telèfon: 932 688 980
Fax: 932 688 981

veins@confavc.cat
www.confavc.cat

PLA D'IGUALTAT DE LA CONFAVC

ÍNDEX

1. PRESENTACIÓ
2. OBJECTIUS ESTRATÈGICS
 - 2.1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS
 - 2.2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS
 - 2.3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES
 - 2.4. EMPODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES
 - 2.5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA
 - 2.6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN L'ÀMBIT DE LA CONFAVC

PRESENTACIÓ

La Confederació d'Associacions Veïnals de Catalunya (CONFAVC) és una organització sense ànim de lucre que coordina gairebé 500 associacions veïnals i que a través dels seus projectes, campanyes i serveis, treballa per millorar la qualitat de vida dels veïns i les veïnes des dels barris de Catalunya.

La nostra entitat, que va ser declarada d'utilitat pública el 2000, té la missió de ser l'organització de referència per a la millora de la qualitat de vida del veïnat i de la convivència als barris de Catalunya. El seu horitzó busca promoure i coordinar un model d'associacionisme basat en la participació, el servei a la comunitat i la solidaritat veïnal, i és per això que ~~fer~~ presentem aquest pla d'igualtat perquè l'igualtat entre dones i homes és un principi universal reconegut en diversos textos internacionals sobre els drets humans, entre els quals destaca la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides al desembre de 1979 i ratificada per l'Estat espanyol el 1983.

Amb l'entrada en vigor de el Tractat d'Amsterdam l'1 de maig de 1999, i el Tractat de Lisboa, l'1 de desembre de 2009, la igualtat entre dones i homes i l'eliminació de les desigualtats entre tots dos, constitueixen un objectiu de caràcter transversal que s'ha d'integrar en totes les polítiques i accions de la Unió Europea i dels seus Estats membres.

Els articles 9.2 i 14 de la Constitució Espanyola, proclamen el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe, i consagra l'obligació dels poders públics a promoure les condicions perquè la igualtat de l'individu i dels grups en que s'integren, siguin reals i efectives.

La Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes més concretament en el seu article 45, estableix que les empreses estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral, i amb aquesta finalitat, s'hauran d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, mesures que a través de la negociació, s'acorden amb els representants legals dels treballadors en la forma que es determini en aquest Pla de igualtat.

OBJECTIUS ESTRATÈGICS

2.1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS

- Eliminar, mitjançant la formació, els estereotips culturals de gènere que porten a valoracions desiguals dels rols que tenen homes i dones.
- Formar des de la CONFAVC en l'igualtat real.
- Formar en l'ús d'un llenguatge respectuós i inclusiu.
- Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit de la CONFAVC.
- Educar en l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.
- Sensibilitzar vers la igualtat de dones i homes a diferents col·lectius i associacions.
- Promoure el diàleg i l'intercanvi de coneixement en relació amb les polítiques d'igualtat de gènere o violència masclista.

2.2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS

- Lluitar contra totes les discriminacions i desigualtats quotidianes que posen en situació de desavantatge les dones en relació amb les seves possibilitats reals de desenvolupar-se professionalment i personalment.
- Assolir una organització social corresponsable entre dones i homes, que reparteixi de manera igualitària les responsabilitats.
- Sensibilitzar cap a un canvi de valors envers la igualtat de dones i homes en l'àmbit del moviment veïnal, AAVV, Federacions, CONFAVC, col·laboradors etc...
- Assolir l'equitat de gènere en l'accés i en totes les condicions en el teixit que forme la CONFAVC.
- Fomentar la qualitat dels plans i programes d'igualtat entre dones i homes a les AAVV y Federacions.

PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

- Garantir que totes les formes de violència masclista s'abordin de manera integral des de la CONFAVC.
- Combatre la violència masclista des del moviment veïnal.
- Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa de la CONFAVC.
- Millorar la detecció i identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista.
- Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa sobre genere de la CONFAVC.

EMPODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES

- Enfortir l'empoderament personal i col·lectiu en tots els àmbits que abarca la CONFAVC.
- Fomentar i enfortir el talent i l'emprenedoria de les dones en l'àmbit del moviment veïnal.
- Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de la CONFAVC, AAVV, FEDERACIONS etc..

VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA

- Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits relacionats amb el moviment veïnal.
- Vetllar perquè la imatge de la dona que es projecta des de la CONFAVC i la seva Xarxa estigui lliure d'estereotips sexistes.



TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN L'ÀMBIT DE LA CONFAVC

- Garantir que tots els projectes i accions incloguin la perspectiva de gènere en totes les seves fases de planificació estratègica, implementació i avaluació.
- Dissenyar i impulsar les eines necessàries perquè la transversalitat de la perspectiva de gènere es faci efectiva.